

昂科可持续发展政策

1. 基本概念

我们的企业宗旨和使命是 "以 AI 和机器人尖端科技引领芯片测试，持续成为半导体产业链的价值贡献者"。迄今为止，我们一直致力于不断完善自身，以提供令全球客户满意的产品和服务，并利用我们的测试技术为尖端电子技术的发展提供支持，从而为社会发展做出贡献。

我们身在半导体行业，而半导体对于各行各业的未来发展和实现更加可持续的未来社会是不可或缺的。因此，我们认为，在企业宗旨和使命的基础上开展业务活动，为实现和普及性能卓越的半导体做贡献，并同时能够实现企业的自身发展而展开行动。

基于这些理念，我们的愿景宣言定为 "打开芯世界，创造新价值"。为了成为一家能够体现这一愿景的公司，我们将在专注于解决客户问题的同时，统筹推进有助于实现未来可持续发展社会的各种举措。与此同时，通过在业务活动中适当反映利益相关者的期望和要求，我们力求在经济和社会两方面以平衡和多层面的方式扩大我们存在的理由和价值的意义。

2. 利益相关方

鉴于我们的管理理念和中长期业务的重要性，我们将股东和资本市场、员工、客户、供应商、合作伙伴和全球环境定位为重要的利益相关者。

3. 对利益相关方的价值主张

我们对利益相关方的主要价值主张分析如下。我们将向利益相关者提供这些价值，并确保不发生对他们产生负面影响的事件，从而努力赢得利益相关者的进一步信任：

利益相关者——价值主张（成果）

股东与资本市场：中长期提升企业价值

员工：提高员工满意度

客户：一切经营活动以客户为中心，通过解决客户问题促进客户业务增长，为改善客户的环境问题做出贡献

供应商：扩大业务增长机会，共同创造可持续的社会价值

合作伙伴：生态系统/商业伙伴：通过与合作伙伴合作解决行业问题，促进共同的业务增长机会

当地社区：为创建一个人们生活更加富足的社会做出贡献

全球环境：为可持续的全球环境做出贡献

4. 利益相关方的参与

为了为实现可持续发展的社会和自身发展做出贡献，我们承诺为主要利益相关者提供以下服务。

(1) 股东与资本市场

我们不断努力增加收入，提高盈利能力，并通过不懈的增长投资和强化管理基础来有效利用资本，从而增加中长期创造的股东价值。同时，我们还将通过加强与资本市场的对话以及及时、适当地披露财务和非财务信息，努力为股东提供适当的利润回报，创造适当的企业价值。

(2) 雇员

我们的公司由各种人力资源组成。我们尊重员工的个人生活方式和人生阶段，支持灵活的工作方式，同时公平对待员工，为员工创造一个公私兼顾、生活充实的工作环境。我们还支持员工的发展，为他们提供提高个人能力的环境和机会。通过这种方式，我们的目标是实现员工的高度参与，并以此巩固我们的发展基础。

(3) 客户

我们凭借多年积累的测量技术和经验，提供性能卓越、质量上乘的产品和综合解决方案，继续成为客户的首选。同时，我们通过遍布全球的支持和咨询网络，迅速解决客户面临的挑战。我们还通过开发在能源消耗和使用空间方面更高效的产品和解决方案，为减轻客户的环境问题做出贡献。

(4) 供应商

我们希望与供应商共同发展，通过与他们的密切合作，促进降低供应链中的风险，提高供应链的应变能力。同时，我们还通过全面的参与活动，推动建立考虑到环境、社会和道德方面的可持续供应链。

(5) 合作伙伴

我们通过行业团体、政府和教育机构等生态系统/业务合作伙伴的沟通，为创造创新和电子产业的发展做出贡献。在当地社区，我们还为下一代教育、环境保护和人道主义援助做出贡献。

(6) 全球环境

除了与客户和供应商共同采取举措外，我们还推动在自身运营中更多地采用可再生能源，提高能源效率，从而减少运营和价值链中的温室气体排放总量。我们还将与同行业公司 and 行业团体合作，在产品设计中考虑资源循环利用和消除有害物质，并向循环经济转型，包括在业务活动中回收废物、有效利用水资源和保护生物多样性。

5. 公司治理

我们认为，为了实现对实现可持续发展社会的贡献和自身的发展，除了通过业务活动创造利益相关者的价值之外，还必须进一步加强作为提高企业价值基础的公司治理。根据这一观点，我们推进负责任的业务活动，包括彻底遵守法律和企业伦理、提高企业治理水平和加强风险管理。

道德标准

我们支持并尊重联合国全球契约的十项原则 (*1) 以及国际公认的人权和原则，包括《世界人权宣言》 (*2) 和《企业与人权指导原则》 (UNGPs *3)。此外，我们承诺充分尊重并遵守以下道德标准。

1. 遵守法律法规，具备良好的企业公民意识

(1) 我们严格遵守所有国家法律法规，不做任何扰乱社会秩序的事情。此外，我们努力建立内部规则，以确保遵守所有适用的法律法规，积极收集有关上述法律法规的信息，并通过教育和培训确保完全遵守这些法律法规。

(2) 积极与社会沟通，为社会做贡献。

(3) 我们向与我们有业务往来的公司传达我们的道德标准，并努力帮助他们了解我们的政策，希望他们能够开展类似活动。

2. 尊重人权

(1) 我们尊重每一个人，不因种族、性别、年龄、国籍、宗教、社会出身、身体残疾、医疗状况或性取向而歧视他人。

(2) 我们只雇用符合法定劳动年龄标准的人员，并且不会参与强迫劳动、奴役劳动或贩卖人口。

(3) 我们在员工和管理层之间落实坦诚沟通，建立牢固的信任和协作关系。我们尊重基本的劳工权利，例如结社自由、组织权或集体谈判权。

(4) 我们保持舒适的工作环境，支持健康、安全和健全的发展实践。

(5) 我们不会容忍任何伤害个人尊严的行为，无论是语言和行动、暴力、性骚扰、权力骚扰还是精神虐待。

(6) 我们尊重个人隐私。

(7) 我们遵守所有关于处理个人信息的条例和公司规模，还会采取预防措施，防止该信息泄漏和/或未经授权使用。

3. 全球环境保护

(1) 我们致力于保护地球环境，履行作为公司和社会贡献者的责任。

4. 质量和安全

(1) 我们在全公司推行质量控制，为客户提供最满意的产品和服务。

(2) 我们承诺产品和服务达到最高的安全标准。我们努力将发生工作场所事故或客户投诉的可能性降至最低，在任何情况下，我们都会彻底调查事件的原因，并制定措施以防再次发生。

5. 信息披露

(1) 我们承诺在企业活动中保持健康的透明度，通过指定的程序披露相关公司信息。

6. 适当的会计和税务处理

(1) 我们根据适用的法律、会计法规和公司规则，遵守适当的会计和税务惯例。

(2) 我们实施内部控制，确保我们遵守所有关于公司活动、财务报告和行为的行为。

7. 反对反社会势力和运动

(1) 我们与反社会势力和运动没有任何关系，如有组织的犯罪集团、制造恐怖主义和网络攻击的集团。

(2) 我们坚决拒绝向反社会势力和运动购买文献、捐款或支付会员费，或依从其任何其他要求。

8. 真实宣传

(1) 我们提供准确、真实的宣传材料，包括在产品和服务宣传册和销售推广材料中的任何广告。

9. 与客户公平交易

(1) 我们遵守中国以及与我们有业务往来的其他国家的法律法规，进行公平交易。

(2) 在任何情况下，我们都不会与其他公司就产品和服务的价格和数量进行勾结或协议等不正当行为。

(3) 我们不会存在不公平的行为，例如提供有关其他公司或我们自身产品和服务的虚假或误导性信息。

10. 与供应商公平贸易

(1) 我们在选择供应商和评估定价、质量和交货日期等因素时，会做出公平合理的判断。

(2) 我们将按照合同等条款和条件与我们的供应商进行公平交易。

(3) 我们不与供应商进行互惠贸易，例如要求他们购买我们的产品或服务。

(4) 我们不会从事任何属于“不公平交易方式”的行为，例如利用其业务职位迫使供应商处于不公平的不利地位。

11. 礼品、招待和政治献金

(1) 我们既不接受也不给予任何商业伙伴超过一般可接受价值的物品、现金、娱乐或其他礼物。

(2) 我们不会参与贿赂我们的客户、供应商或任何其他与我们有交易关系的人员。

(3) 除法律允许的情况外，我们不向政治人物或政治组织提供任何捐赠。

12. 与经销商的关系

(1) 我们不会试图通过不公平地对待经销商来维持我们的产品和服务价格。

(2) 我们不会对经销商施加不公平的压力，也不会强迫他们进行不公平的交易。

13. 国际贸易

(1) 我们遵守与进出口相关的国际贸易法律。

(2) 我们在进出口所有货物和/或服务（软件、图纸、参考资料、说明等）时遵循合法程序。

(3) 我们维护内部进出口管制规则 and 标准。

14. 保护资产和保密

(1) 我们保护和管理昂科的有形资产和知识产权（专利、设计方案、设计、商标、版权等）。

(2) 我们未侵犯任何第三方的知识产权。

(3) 我们不会透露公司或商业伙伴的机密信息。

15. 正确使用电脑系统

(1) 我们根据《信息安全基本政策》的规定，维护计算机系统（例如，硬件、软件、网络、存储媒介、文件和手册）的保密性、安全性和可用性。

(2) 我们遵守用户协议，在使用计算机软件时不以非法复制或其他任何方式侵犯版权。

(3) 我们不使用非法软件。

(4) 我们将在公司内部适当地使用 IT 设备和互联网。

(5) 我们不会将公司邮件系统用于非工作目的。

16. 避免利益冲突

- (1) 我们不会为了个人利益而做出损害公司或客户利益的事情。
- (2) 我们不会从事内幕交易，例如在买卖股票时使用机密信息。

17. 咨询和报告

(1) 根据本道德标准，如果我们在履行职责过程中怀疑发生任何违反法律、法规或企业道德的行为，我们将咨询我们的主管或相关部门，或通过企业道德服务热线向企业道德咨询办公室或外部报告平台报告和/或讨论该事件。

(2) 设立外部举报平台，供业务合作伙伴及其他外部人士举报违规行为使用，并妥善运作。

(3) 公司应严格遵守上述举报或咨询人士的隐私，不会因为举报事件或寻求有关潜在违规行为的咨询而对这些人进行不利处理（例如，调职、降职或解雇，或暂停与他们的交易）。

*1 联合国全球契约是一项自愿性倡议，其基础是首席执行官承诺实施普遍的可持续发展原则并建立伙伴关系以支持联合国的目标。

*2 联合国大会于 1948 年 12 月 10 日通过的《世界人权宣言》是第二次世界大战经验的产物。

*3 UNGPs 是由 31 项原则组成的文书，用于实施联合国关于人权与跨国公司和其他商业企业的“保护、尊重和补救”框架。